

Využití systému elektronického vzdělávání ve firmě I&C Energo a.s. – skupina ČEZ

Jméno: Ing. Bořil Karel

Funkce: Technik

Zodpovědnost za:

- Podpůrné systémy a procesy převážně na lokalitě JE Dukovany
- LMS, Řízená dokumentace, Tvorba a archivace záznamů, docházka atd.
- Firma I&C Energo působí hlavně v energetice a to v oblasti Elektro a MaR (Měření a Regulace).
- Použitý systém LMS – eDoceo od Trask Solutions



Využití LMS v I&C Energo a.s.

- Seznámení s dokumentací (interní, externí)
- Zákonná roční periodické školení (v oblastech BOZP, PO, SMJ, První pomoc, IS, Řidiči atd.). Ostatní zákonná školení provádíme nadále prezenčně (např. vstupní školení z PO a BOZP, MPP a rizika, atd.).
- Kurzy z oblasti IS (MS Office, MS Windows, AutoCAD, Internet, atd.)
- Vstupní informativní školení do firmy (interní směrnice, informace o firmě atd.)
- Soubory testů pro přípravu ke zkouškám zákonného prověřování znalostí pro práci v Jaderné energetice
- Prokazatelné seznámení s důležitými informacemi



Využití LMS v I&C Energo a.s.

Seznámení s dokumentací

- Externí dokumentace – musíme dokladovat ČEZ, že jsme naše zaměstnance (dodavatel pro ČEZ) prokazatelně seznámili se směrnicemi které řídí práci na Jaderné elektrárně.
- Interní dokumentace – dle naší firemní legislativy se musí dokladovat seznámení dotčených pracovníků (určuje garant oblasti) s novou a revidovanou dokumentací.
- Záznam o seznámení s výše uvedenou dokumentací je pouze elektronickou formou (záznam v LMS). Uvedeno ve firemní legislativě.
- Dále je uveden příklad seznámení s revidovaným dokumentem.



Stránka "Úvod"



Kurz: "EK_SD4342_ICE4/00000/QP/44000.VIII.01/rev01"

Seznámení s interním postupem

ICE4/00000/QP/44000.VIII.01/rev01 "Postup pro činnosti zajišťující soustavný dohled nad radiační ochranou"

Revidovaný dokument platný od prosince 2006.

Kurz: "EK_SD4342_ICE4/00000/QP/44000.VIII.01/rev01"

U tohoto dokumentu došlo k revizi. Výtah důležitých změn je uveden níže (konkrétní změny v odstavcích jsou označeny žlutě). Celý dokument je umístěn na stránce "Dokumentace".

Vstup do KP ČEZ-EDU – vznik a prodloužení povolení ke vstupu

- Termíny zdravotních prohlídek a školení do KP **kmenovým pracovníkům ICE** zajišťuje jejich zaměstnavatel, pracovník je s plánem seznámen na začátku roku a může si dohodnout případné úpravy. Před termínem je pracovník vyzván písemně nebo elektronicky a je povinen se v uvedeném termínu dostavit. **Lékařské prohlídky a školení KP pracovníků dodavatelů organizuje jejich zaměstnavatel.**
- Pokud pracovník ještě nemá ORP, předá podklady (viz.5.3.2.3) pro jeho vystavení dohlížející osobě nebo na administrativní podporu PB1/814.
- První zdravotní prohlídku a školení do KP je možné absolvovat bez ORP. Další, opakované prohlídky a školení absolvuje pracovník s ORP, který si vyzvedne u administrativní podpory.
- Lékař, resp. školitel zaznamenají výsledek prohlídky/školení do ORP, **u přespolních lékařů zapíše LP dohlížející osoba. LP musí předcházet školení KP a měla by být ve stejném měsíci. Školitel zajistí pracovníkovi zpřístupnění KP v SEOD (Systém elektronické osobní dozimetrie). Pracovník obdrží písemný doklad o zdravotní kontrole a osvědčení o absolvování testů do KP. Kmenoví pracovníci ICE předají doklady na příslušné personální oddělení a ORP vrátí pracovníkům administrativní podpory, subdodavatelé předají ORP a doklady o LP a testech do KP dohlížející osobě.**

Stránka "Dokumentace"



Kurz: "EK_SD4842_ICE4/00000/QP/44000.VIII.01/rev01"

Odkaz na dokument v plném znění: [QP_postup_RO_r1_281106](#)

Když je odkaz nefunkční - Plné znění dokumentu lze najít v aplikaci LN "Řízená dokumentace" cestou:
Interní dokumentace / platná / dle názvu / "Postup pro činnosti zajišťující soustavný dohled nad radiační ochranou"

Stránka "Závěr"



Kurz: "EK_SD4342_ICE4/00000/QP/44000.VIII.01/rev01"

Seznámení s dokumentem bylo ukončeno. Po ukončení práce s programem vám bude zaznamenáno prokazatelné seznámení s tímto dokumentem.

Využití LMS v I&C Energo a.s.

Zákonná roční periodické školení

- Provádíme kombinovaně.
- Obecná část platná pro všechny zaměstnance se provádí elektronicky.
- S místními podmínkami a riziky konkrétního pracoviště seznamuje přímý nadřízený prezenčně.
- Po úspěšném ukončení elektronického kurzu je pracovníkovi vytisknut certifikát, kde je uvedena osnova školení. Na druhé straně certifikátu je uvedena část prezenčního školení. Tento certifikát pracovník podepíše.
- Takto je splněna zákonná povinnost periodického proškolení našich zaměstnanců.



Využití LMS v I&C Energo a.s.

Kurzy z oblasti IS

- Většina kurzů je od firmy GOPAS.
- Výborné zkušenosti s těmito kurzy (odpovídá daným verzím SW, namluvený text – soustředění na činnosti atd.).
- Vlastní kurzy nasazovaného SW zatím ve vývoji. Vhodným nástrojem pro tvorbu těchto kurzů se zdá být program Captivate.



Využití LMS v I&C Energo a.s.

Závěr

- Zavádění LMS. Po počátečním odporu s argumenty
 - všichni nemají počítač
 - není kontakt s přednášejícím
 - obtížnost práce s PC
- Rutinní používání. Výše uváděné argumenty praxe vesměs odstranila (nejsou už tak slyšet). Nahradily je nové problémy:
 - synchronizace s personalistikou
 - spolehlivost IS a propustnost sítí
 - pracnost obsluhy systému LMS

